

PERFIL: Ejecutivo de Competitividad e Innovación Eje Minería y Recursos Hídricos

TÍTULO o GRADO	Título Profesional de las áreas de Ingeniería Civil; Metalurgia; Minas; Industrial Título Profesional de las áreas de Ingeniería Civil; Hidráulico; Ambiental, Ingeniería Civil Agrícola o área afín.
ESPECIALIZACIÓN DESEABLE	Diplomado o Magíster en Minería; Gestión de Procesos Mineros; Recursos Hídricos, Derecho Ambiental o relacionado, Innovación, en Políticas públicas, Evaluación en Gestión de Proyectos.

FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES

<p>Detectar y generar iniciativas de estudios, proyectos o programas de competitividad e innovación vinculados a la minería y recursos hídricos en la región de Atacama.</p>
<p>Generar términos técnicos de referencia y procesos de licitación de estudios, proyectos o programas de competitividad e innovación vinculados a la minería, recursos hídricos y sus derivados, en la región de Atacama.</p>
<p>Elaborar, planificar, organizar, dirigir y controlar la ejecución de estudios, proyectos o programas de competitividad e innovación vinculados a la minería y recursos hídricos en la región de Atacama.</p>
<p>Liderar la ejecución de estudios, proyectos o programas de competitividad e innovación vinculados al perfil, participando en reuniones y mesas de trabajo con otros organismos públicos y privados.</p>
<p>Facilitar y coordinar acciones con otros organismos públicos y privados cuyos objetivos se vinculen a la minería y agua.</p>
<p>Apoyar el desarrollo del entorno que favorece las relaciones entre instituciones públicas y privadas potenciando el emprendimiento, la innovación y difusión tecnológica, vinculada a la minería y agua.</p>
<p>Representar fielmente a CCIRA ante otras organizaciones externas cuando se le solicite, siendo responsable de transmitir el espíritu de la Corporación.</p>

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

<p>Gestión de contratos</p>	<p>La administración de contratos contempla todos los procesos que van desde la solicitud de servicios por un usuario interno hasta el cierre o finiquito del contrato, pasando por la administración del registro de contratistas, la elaboración de los términos técnicos de referencia, seguimiento de proceso de licitación, las evaluaciones técnicas y económicas, la adjudicación, ejecución, pago y principalmente el control de la prestación o entrega de los servicios contratados.</p>
<p>Código de Minería</p>	<p>Ley 18.248</p>
<p>Evaluación medio ambiental</p>	<p>Instrumento de gestión ambiental que permite influir en el proceso de toma de decisiones, incorporando las consideraciones ambientales en etapas previas a la del proyecto, normalmente asociadas a los procesos de elaboración e implementación de políticas, planes y programas. El propósito de la evaluación ambiental es asegurar, al planificador, que las opciones de desarrollo bajo consideración sean ambientalmente adecuadas y sustentables, y que toda consecuencia ambiental sea reconocida pronto en el ciclo del proyecto y tomada en cuenta para el diseño del mismo. La evaluación ambiental identifica maneras de mejorar ambientalmente los proyectos y minimizar, atenuar, o compensar los impactos adversos.</p>

Conocimiento del Código de Aguas	Conjunto de normas que regulariza la planificación, administración y distribución del agua, ya sea subterránea o superficial.
Evaluación de recursos hídricos superficiales	<p>Determinación de los recursos hídricos superficiales disponibles en una cuenca y estimación de la proporción de estos recursos que puede ser explotada en forma segura (es decir, sustentable) para diversos usos.</p> <p>Las aguas superficiales son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Aquellas que se encuentran naturalmente a la vista del hombre, independientemente de su fuente u origen; ej.: vertientes. Pueden ser corrientes o detenidas. 2) Agua que fluye o se almacena en la superficie del terreno. Aguas subterráneas <p>Materia que se orienta al estudio de recursos de agua que se encuentra bajo la superficie terrestre y ocupa los poros y las fisuras de las rocas más sólidas.</p>
Evaluación de recursos hídricos subterráneos	<p>Las aguas subterráneas son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Las que están ocultas en el seno de la tierra y no han sido alumbradas. 2) Agua del subsuelo que ocupa la zona saturada <p>Desarrolla la competencia en un nivel medio, la conoce y asiste a otros en su aplicación.</p>
Calidad de Aguas	Composición del agua en la medida en que ésta es afectada por la concentración de sustancias producidas por procesos naturales y actividades humanas.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL CARGO

<p>Capacidad de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos, mediante una comunicación efectiva para efectos de transmitir mensajes e información en forma vertical y horizontal. Implica escuchar y expresarse de manera clara y directa, y coordinar acciones a través del lenguaje.</p>
<p>Capacidad de lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.</p>
<p>Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.</p>
<p>Ser capaz de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización. Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.</p>
<p>Capacidad de entender las diferentes relaciones, implicancias y vínculos que existen entre el trabajo de la Corporación y otras entidades de carácter público y/o privado. Lo que implica tener una mirada más amplia y estar informado acerca de los impactos y las diversas variables del entorno ligadas al contexto de la Corporación, además de las tendencias emergentes a nivel mundial, todo lo que influye e impacta en los resultados organizacionales.</p>
<p>Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, funcionarios (as) de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles, en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.</p>
<p>Ser capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p>
<p>Orientación a los resultados, fijando metas desafiantes por encima de los estándares, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento para sí mismo y los demás en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer planes que le permitan monitorear y alcanzar los resultados establecidos.</p>
<p>Habilidad para comprender y responder con rapidez a los cambios del entorno, las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, y las fortalezas y debilidades de la propia organización, logrando identificar la mejor decisión estratégica.</p>
<p>Planifica y se compromete con resultados en tiempos especificados, de acuerdo a los objetivos estratégicos de la Corporación, y define indicadores para evaluar su efectividad.</p>
<p>Capacidad para establecer y conducir un proceso o proyecto de trabajo, controlando su cumplimiento. Implica determinar eficazmente las metas y prioridades estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, evaluando y sistematizando el avance y cumplimiento de las metas oportunamente.</p>

EXPERIENCIA

Tres años de experiencia en ámbito privado y/o público, en el área de minería y recursos hídricos.
Gestión de contratos de obras públicas y privadas.
Gestión de inversiones, elaboración y evaluación de proyectos.
Generación de términos técnicos de referencia y proceso de licitación.

Si usted cumple con las competencias y experiencia del cargo, favor enviar sus antecedentes curriculares más certificado de título, post-título y/o diplomado, al correo reclutamiento@ccira.cl hasta el día Viernes 14 de Septiembre.

No se aceptarán postulaciones por otro medio.